



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **OLLY DONDOKAMBAY, SE**

Jabatan : **GUBERNUR SULAWESI UTARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2022

Pihak Kedua,
GUBERNUR SULAWESI UTARA

OLLY DONDOKAMBAY, SE

Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

LAMPIRAN

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi Sulawesi Utara	Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	71,05
2.	Terbangunnya permukiman transmigrasi dalam kawasan transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yg layak	Persentase Satuan Permukiman Transmigrasi yang dibangun dan dikembangkan	20%

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	19.560.186.725
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	159.999.970
3.	Program Penempatan Tenaga Kerja	99.974.900
4.	Program Hubungan Industrial	14.750.825.200
5.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	810.069.480
6.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	323.907.990
7.	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	45.465.600

8.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	79.513.600
	Jumlah	Rp. 35.829.943.465

B. DANA APBN

No.	Program	Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	2.461.977.000
2.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan	1.029.265.000
3.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi (BLK Ternate)	2.759.140.000
4.	Program Daerah Tertinggal, Kawasan Perbatasan, Perdesaan dan Transmigrasi	253.050.000
5.	Program Dukungan Manajemen	170.542.000
	Jumlah	Rp. 6.673.974.000

Manado, Januari 2022

Pihak Kedua,
GUBERNUR SULAWESI UTARA

OLLY DONDOKAMBEY, SE

Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**



Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH**

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
SEKRETARIS,


IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005

LAMPIRAN

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Kapasitas Tata Kelola Pemerintahan	Persentase kepuasan pegawai atas pelayanan kesekretariatan	86%
		Persentase Barang Milik Daerah/Negara yang layak fungsi	76%
		Persentase penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan yang akurat dan akuntabel	96%
		Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	BB
		Persentase terlaksananya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	95%
2	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Nilai Indikator Perencanaan Tenaga Kerja	8.96

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi : <ul style="list-style-type: none"> • Administrasi Keuangan Perangkat Daerah • Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah • Administrasi Umum Perangkat Daerah • Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah • Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 	Rp. 16.761.305.588,-

2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none">• Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Rp. 159.999.970
	Jumlah	Rp. 130.567.244

Manado, Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
SEKRETARIS,


IMANUEL P. MAKAHANAP, SH. MH
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19700322 199403 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PEBRI SANDI KAUNANG, SH**
Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 6 Januari 2022

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012


PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008

LAMPIRAN :**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022****KEPALA BIDANG PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1	Peningkatan perlindungan tenaga kerja, menciptakan rasa keadilan dalam dunia usaha dan pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	80%
		Persentase Pelimpahan Kasus Ketenagakerjaan yang diselesaikan tidak sampai tahap penyidikan;	100%
2	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Nilai Indikator Kondisi Lingkungan Kerja	4,37

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 199.997.820
	Jumlah	Rp. 199.997.820

B. DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Perlindungan Tenaga Kerja dan Pengembangan Sistem Pengawasan Ketenagakerjaan	411.874.000
	Jumlah	Rp. 411.874.000

Manado, 6 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**



Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**



PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

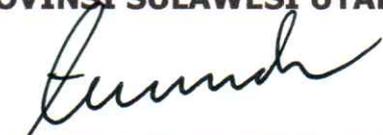
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**


Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	200 perusahaan
2.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah kabupaten kota dalam satu daerah provinsi	60%
3.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	-Nilai Penduduk dan Tenaga Kerja -Nilai Kesempatan Kerja -Nilai Pelatihan dan Kompetensi Kerja -Nilai Produktivitas Tenaga Kerja	5,90 10,44 9,22 4,42

A. DANA APBD

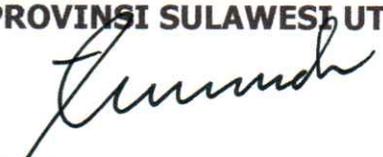
No.	Program	Anggaran
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 99.974.900
	Jumlah	Rp. 99.974.900

B. DANA APBN

No.	Program	Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp. 2.461.977.000
2.	Program Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja	Rp. 234.364.000
	Jumlah	Rp. 2.696.341.000,-

Manado, Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


I. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**


Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TONNY LUMOWA, S.Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 6 Januari 2022

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**

TONNY LUMOWA, S.Pd
PEMBINA

NIP. 19650406 198602 1 009

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

Ir. ERNY B. TUMUNDO, M.Si
PEMBINA UTAMA MADYA
NIP. 19630601 198903 2 012

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Perusahaan yang menerapkan PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan Kepesertaan Jamsostek serta Penyelesaian Perselisihan HI yang diselesaikan	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak PP/PKB, LKS bipartit, struktur skala upah dan terdaftar Peserta BPJS Ketenagakerjaan	40%
		Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama oleh mediator hubungan industrial	70%
2.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> - Nilai Indikator Hubungan Industrial - Nilai Indikator Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja - Nilai Indikator Jaminan Sosial Tenaga Kerja 	<p>2,90</p> <p>8,10</p> <p>10,00</p>

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	<p>Program Hubungan Industrial :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Provinsi - Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Provinsi 	14.725.825.100



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELRIC R. TAKASANAKENG, SH. MH**

Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan Norma Kerja, Jaminan Sosial, Perempuan Dan Anak
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **PEBRI SANDI KAUNANG, SH**

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 6 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**

PEBRI SANDI KAUNANG, SH
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19750202 199903 1 008

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGAWASAN
NORMA KERJA, JAMINAN SOSIAL,
PEREMPUAN DAN ANAK**

ELRIC R. TAKASANAKENG, SH. MH
PENATA
NIP. 19830815 201102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. PURWANTO**

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Produktivitas Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2022

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Drs. PURWANTO
PENATA TINGKAT I
NIP. 19670501 199303 1 013

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1	Meningkatnya Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi	Persentase LPK yang terakreditasi	20%
2.	Meningkatnya pelatihan produktivitas tenaga kerja	Jumlah PMI Purna yang dilatih kewirausahaan	50 orang
3.	Meningkatnya Nilai Indikator Pelatihan dan Kompetensi Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	-Nilai Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja -Nilai Tingkat Kelulusan Pelatihan Kerja -Nilai Tingkat Lembaga Latihan yang Terakreditasi	2,18 6,01 1,06
4.	Meningkatnya Nilai Indikator Produktivitas Tenaga Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	-Nilai Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja -Nilai Laju Pertumbuhan PDRB per Tenaga Kerja	4,17 0,27

DANA APBN

No.	Program	Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp. 2.461.977.000
	Jumlah	Rp. 2.461.977.000

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

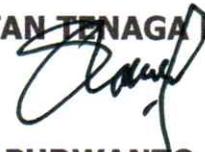


**Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002**

Manado, Januari 2022

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**



**Drs. PURWANTO
PENATA TINGKAT I
NIP. 19670501 199303 1 013**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FERRY FERDY TETEREGO, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri dan Penggunaan Tenaga Kerja Asing

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2022

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA
KERJA DALAM NEGERI DAN
PENGUNAAN TKA**

FERRY FERDY TETEREGO, SH
PENATA

NIP. 19860221 201102 1 001

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM NEGERI DAN PENGGUNAAN
TENAGA KERJA ASING DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya pencari kerja yang ditempatkan melalui Pameran Bursa Kerja	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah lowongan pekerjaan yang tersedia dalam suatu wilayah provinsi- Jumlah pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan dalam event job fair	<p>1000 lowongan</p> <p>600 orang</p>

DANA APBD

No.	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penempatan Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none">• Pengelolaan informasi Pasar Kerja	Rp. 99.974.900
	Jumlah	Rp. 99.974.900

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

Manado, Januari 2022

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA
KERJA DALAM NEGERI DAN
PENGGUNAAN TKA**


FERRY FERDY TETEREGO, SH
PENATA
NIP. 19860221 201102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LUCKI H. SUALANG, SE. M.Si**

Jabatan : Kepala Seksi Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **TONNY LUMOWA, S.Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 6 Januari 2022

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PERSYARATAN
KERJA**

LUCKI H. SUALANG, SE. M.Si
PEMBINA

NIP. 19760126 200312 1 003

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**

TONNY LUMOWA, S.Pd
PEMBINA

NIP. 19650406 198602 1 009

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rekapitulasi Tahunan Jumlah Anggota Serikat Pekerja/Serikat Buruh di perusahaan	14.000 orang
2.	Meningkatnya perusahaan yang memiliki PP/PKB	Persentase Perusahaan yang memiliki PP/PKB	60%
3.	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan memiliki LKS Bipartit	Persentase Perusahaan yang telah membentuk LKS Bipartit	10%
4	Meningkatnya Nilai Indikator Hubungan Industrial dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	- Nilai Tingkat PP yang Disahkan - Nilai Tingkat PKB yang di Daftarkan - Nilai Tingkat LKS Bipartit di Perusahaan	0,18 0,15 0,16

DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Hubungan Industrial	
	Jumlah	

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**


TONNY LUMOWA, S.Pd
PEMBINA

NIP. 19650406 198602 1 009

Manado, 6 Januari 2022
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PERSYARATAN
KERJA**


LUCKI H. SUALANG, SE. M.Si
PEMBINA

NIP. 19760126 200312 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JEMMY NICOLAS LASUT, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **TONNY LUMOWA, S.Pd**

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 6 Januari 2022

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**

**JEMMY NICOLAS LASUT, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690628 199403 1 009**

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**

**TONNY LUMOWA, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19650406 198602 1 009**

LAMPIRAN :

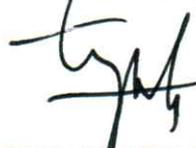
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Kabupaten/Kota yang menerapkan UMK sesuai peraturan perundangan	Jumlah Kabupten/Kota yang menetapkan UMK sesuai dengan peraturan perundangan	1 Kab/Kota
2.	Meningkatnya perusahaan yang menerapkan Struktur Skala Upah	Persentase Perusahaan yang sudah menyusun struktur skala upah	15%
3.	Meningkatnya Perusahaan yang terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	Persentase Perusahaan yang telah terdaftar sebagai Peserta BPJS Ketenagakerjaan	75%
4.	Meningkatnya Nilai Indikator Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Nilai Proporsi Upah Rata-Rata Per jam terhadap UMP per Jam	8,10
5	Meningkatnya Nilai Indikator Jaminan Sosial Tenaga Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	- Nilai Tingkat Perusahaan Yang menjadi Peserta BPJS Ketenagakerjaan - NilaiTingkat Pekerja Penerima Upah dan Pekerja Bukan Penerima Upah yang terdaftar sebagai Peserta BPJS Ketenagakerjaan Aktif	4,00 6,00

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL : <ul style="list-style-type: none">• Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kab/Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektoral Kab/Kota (UMSK)<ul style="list-style-type: none">- Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP)- Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 200.825.100 Rp. 14.525.000.000
	Jumlah	Rp. 14.725.825.100

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA**



TONNY LUMOWA, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19650406 198602 1 009

Manado, 6 Januari 2022
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA**



JEMMY NICOLAS LASUT, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690628 199403 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RICHIE SUMAKUL, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA**


RICHIE SUMAKUL, S.Sos
PENATA
NIP. 19860122 201001 1 005

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA
PADA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan terhadap kebutuhan administrasi umum, kepegawaian, keuangan dan barang dan jasa	<ul style="list-style-type: none"> - Penyerapan Anggaran - Persentase aset yang tercatat - Presentase kehadiran dalam acara yang diundang - Persentase Pelayanan Administrasi Kepegawaian 	95% 100% 95% 100%
2.	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase barang milik daerah di UPTD dalam kondisi Baik	96%
3.	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Realisasi Pengadaan	100%
4.	Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	Persentase laporan kinerja dan keuangan yang disusun akuntabel dan tepat waktu	100%

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi * Administrasi Keuangan Perangkat Daerah * Administrasi Barang Milik Daerah * Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah * Administrasi Umum Perangkat Daerah * Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah * Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 1.015.663.630
	Jumlah	Rp. 1.015.663.630

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Manado, Januari 2022
Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA**


RICHIE SUMAKUL, S.Sos
PENATA
NIP. 19860122 201001 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARRILYN N. R. TULUNG, ST**

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Mutu dan Sertifikasi pada UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

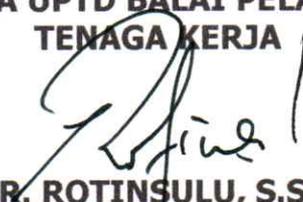
Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

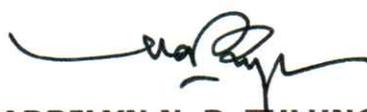
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Manado, 6 Januari 2022
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU
DAN SERTIFIKASI**


MARRILYN N. R. TULUNG, ST
PENATA
NIP. 19841102 201102 2 001

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU DAN SERTIFIKASI
PADA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melaksanakan Akreditasi UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja Kelas A	Jumlah Program Pelatihan yang diakreditasi	6 Program
2.	Melaksanakan Sertifikasi Instruktur	Tersertifikasinya Instruktur	2 Orang
3.	Mengembangkan Kerjasama Pelatihan Keterampilan Bagi Calon Tenaga Kerja	Jumlah Kerjasama/MOU dengan Stakeholders	10 MOU

A. DANA APBD

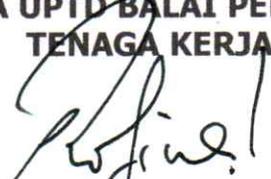
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none">• Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja	74.420.160
	Jumlah	Rp. 74.420.160

B. DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
	Jumlah	

Manado, 6 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU
DAN SERTIFIKASI**


MARRILYN N. R. TULUNG, ST
PENATA
NIP. 19841102 201102 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DENNY M. MEWENGGANG, S.Pd**

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan Tenaga Kerja pada UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

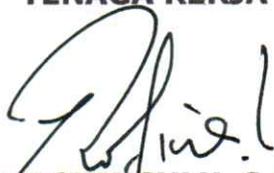
Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

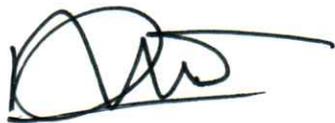
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Manado, 6 Januari 2022
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


DENNY M. MEWENGGANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SEKSI PELATIHAN TENAGA KERJA PADA
UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi Calon Tenaga Kerja	Persentase Penyerapan Lulusan Pelatihan	55%
2	Mengembangkan Pengkajian Pelatihan Penerapan dan Bimbingan kerja	Jumlah Kabupaten/Kota yang mendapatkan Pelatihan Penerapan dan Bimbingan kerja	5 Kab/Kota

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja * Pelaksanaan Latihan Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	249.487.830
	Jumlah	Rp. 249.487.830

B. DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.		
	Jumlah	

Manado, 6 Januari 2022

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELATIHAN
TENAGA KERJA**


DENNY M. MEWENKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005