

POHON KINERJA

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

1. Kurangnya Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja;
2. Belum tuntasnya angka kemiskinan dan tingginya angka pengangguran;
3. Masih terbatasnya Pelayanan Dasar Minimum Permukiman Transmigrasi.

ISU STRATEGIS (RPJMD)

SULAWESI UTARA MAJU DAN SEJAHTERA SEBAGAI PINTU GERBANG INDONESIA KE ASIA PASIFIK

VISI (RPJMD)

Indikator Kinerja (Target) :
1. Persentase Satuan Permukiman Transmigrasi yang dibangun dan dikembangkan (40%)

MENINGKATNYA DERAJAT EKONOMI MASYARAKAT

SASARAN (RPJMD)

Indikator Kinerja (Target) :
1. Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan (71,10)

TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA

PERSENTASI ANGKA KEMISKINAN

INDIKATOR KINERJA (RPJMD)

Meningkatnya Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi Sulawesi Utara

Terbangunnya permukiman transmigrasi dalam kawasan transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yg layak

ESELON II PD

Perencanaan Tenaga Kerja meningkat

Perencanaan Tenaga Kerja Provinsi/Kab/Kota naik

Nilai Penduduk dan Tenaga Kerja ke arah yang positif

- 1.. Persentase NEET (15-24 tahun) turun
2. Persentase Anak Yang Bekerja (10-17 tahun) turun
3. Tingkat Penganggur Terbuka (TPT) turun
4. Persentase Setengah Pengangguran turun

Kesempatan Kerja meningkat

1. Persentase Tenaga Kerja Formal naik
2. Persentase Lapangan Pekerjaan Informal Non-Pertanian (LPINP) turun
3. Persentase LPINP untuk Laki-laki turun
4. Persentase LPINP untuk Perempuan turun
5. Persentase Lapangan Pekerjaan Informal Pertanian (LPIP) turun

Pelatihan dan Kompetensi Kerja meningkat

1. Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja naik
2. Tingkat Lulusan Pelatihan Kerja naik
3. Tingkat Lembaga Latihan yang Terakreditasi naik

Produktivitas Tenaga Kerja meningkat

1. Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja naik
2. Laju Pertumbuhan PDRB per Tenaga Kerja naik

Hubungan Industrial Harmonis

1. Tingkat Peraturan Perusahaan (PP) Yang Disahkan naik
2. Tingkat Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Yang Didaftarkan naik
3. Tingkat Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit di Perusahaan naik
4. Tingkat Perselisihan Hubungan Industrial turun

Kondisi Lingkungan Kerja baik sesuai ketentuan

1. Tingkat Penerapan SMK3 di Perusahaan naik
2. Tingkat Kecelakaan Kerja turun
3. Tingkat Kepatuhan Wajib Laporkan Ketenagakerjaan di Perusahaan naik

Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja meningkat

Proporsi Besaran Upah Rata-rata Per Jam Terhadap UMP Per Jam naik

Jaminan Sosial Tenaga Kerja meningkat

1. Tingkat Perusahaan yg mjd Peserta BPJS Ketenagakerjaan naik
2. Tingkat Pekerja/Buruh /Karyawan yg mjd Peserta BPJS Ketenagakerjaan naik

Pembangunan Sarana Prasarana kawasan Transmigrasi dan taraf/mutu hidup warga transmigrasi meningkat

ESELON III PD

ESELON IV PD