



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **OLLY DONDOKAMBAY, SE**
Jabatan : **GUBERNUR SULAWESI UTARA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
GUBERNUR SULAWESI UTARA

OLLY DONDOKAMBAY, SE

Pihak Pertama,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

LAMPIRAN**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi Sulawesi Utara	Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	71,15
2.	Terbangunnya permukiman transmigrasi dalam kawasan transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yg layak	Persentase Satuan Permukiman Transmigrasi yang dibangun dan dikembangkan	60%

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 16.535.857.416
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	Rp. 83.211.000
3.	Program Hubungan Industrial	Rp. 14.503.058.500
4.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 253.859.800
5.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 226.973.000
	Jumlah	Rp. 31.602.959.716

B. DANA APBN

No.	Program	Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp. 2.573.684.000
2.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan	Rp. 1.654.581.000
3.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi (BLK Ternate)	Rp. 1.963.742.000
4.	Program Dukungan Manajemen	Rp. 355.988.000
	Jumlah	Rp. 6.547.995.000

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
GUBERNUR SULAWESI UTARA

OLLY DONDOKAMBAY, SE

Pihak Pertama,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP**

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

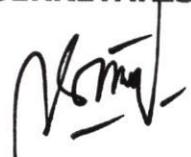
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, 17 Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
SEKRETARIS,


MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19760309 200212 2 005

LAMPIRAN

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Kapasitas Tata Kelola Pemerintahan	Persentase ketersediaan sarana dan prasarana gedung kantor	90%
		Persentase tingkat kehadiran dan disiplin pegawai	90%
		Persentase penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan yang akurat dan akuntabel	97%
		Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	BB
		Persentase terlaksananya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	95%
2	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Nilai Indikator Perencanaan Tenaga Kerja	9.28

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi : <ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah • Administrasi Keuangan Perangkat Daerah • Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah • Administrasi Umum Perangkat Daerah • Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah • Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah • Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 	Rp. 15.083.942.527,-

2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none"> • Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) 	Rp. 83.211.000
	Jumlah	Rp. 15.167.153.527

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
 TRANSMIGRASI DAERAH
 PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920199511 2 001

Pihak Pertama,
SEKRETARIS,


MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19760309 200212 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA,**


Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DINAS TENAGA
KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas	250 perusahaan
		Persentase LPK yang terakreditasi	40 %
2.	Peningkatan Kualitas Pelayanan Penempatan dan Pemberdayaan Tenaga Kerja	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja lintas daerah kabupaten kota dalam satu daerah provinsi	62%
3.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Indeks IPK Pelatihan dan Kompetensi Kerja	12,25

DANA APBN

No.	Program	Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp. 2.573.684.000
2.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan	Rp. 284.196.000
3.	Program Dukungan Manajemen	Rp. 90.782.000
	Jumlah	Rp. 2.948.662.000,-

Pihak Kedua,
KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA,


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA,


Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG

PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN,

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001


MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19740504 199311 1 002

LAMPIRAN :**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024****KEPALA BIDANG PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1	Peningkatan perlindungan tenaga kerja dengan menciptakan rasa keadilan dalam dunia usaha dan pengembangan sistem pengawasan ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	90%
		Persentase Pelimpahan Kasus Ketenagakerjaan yang diselesaikan tidak sampai tahap penyidikan;	100%
2	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Indeks IPK Kondisi Lingkungan Kerja	8,73

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 69.209.000
	Jumlah	Rp. 69.209.000

B. DANA APBN

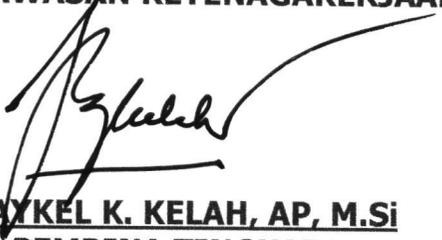
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pembinaan Ketenagakerjaan	Rp. 270.616.000
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp. 81.600.000
	Jumlah	Rp. 352.216.000

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN,**


MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19740504 199311 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FELIX LALOMBOMBUIDA, SH, MH**

Jabatan : Kepala Bidang Ketrasmigrasian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**KEPALA BIDANG
KETRANSMIGRASIAN,**

FELIX LALOMBOMBUIDA, SH, MH

PEMBINA

NIP. 19820216 200902 1 002

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si

PEMBINA UTAMA MUDA

NIP. 19760920 199511 2 001

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG KETRANSMIGRASIAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya lokasi permukiman transmigrasi yang layak huni, layak berkembang dan layak lingkungan	Persentase kawasan transmigrasi yang difasilitasi penempatannya	60%
		Persentase satuan permukiman transmigrasi yang difasilitasi pembinaanya	80%
		Rekapitulasi Sertifikat Tanah Transmigrasi yang diterbitkan	834 Sertifikat

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. -
	Jumlah	Rp. -

B. DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pembangunan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. -
	Jumlah	Rp. -

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG
KETRANSMIGRASIAN,**


FELIX LALOMBOMBUIDA, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19820216 200902 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BARTO PINONTOAN, SH**

Jabatan : Plh. Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**Plh. KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA,**


BARTO PINONTOAN, SH
PEMBINA
NIP. 19761012 200112 1 002

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

**Pih. KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA
KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Perusahaan yang menerapkan PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan Kepesertaan Jamsostek serta Penyelesaian Perselisihan HI yang diselesaikan	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak PP/PKB, LKS bipartit, struktur skala upah dan terdaftar Peserta BPJS Ketenagakerjaan	60%
		Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama oleh mediator hubungan industrial	80%
2.	Meningkatnya Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	<ul style="list-style-type: none"> - Indeks Hubungan Industrial - Indeks Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja - Indeks Jaminan Sosial Tenaga Kerja 	<p>4,26</p> <p>7,36</p> <p>10,00</p>

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Hubungan Industrial : <ul style="list-style-type: none"> • Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kab/Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektoral Kab/Kota <ul style="list-style-type: none"> - Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP) - Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja 	<p>Rp. 103.058.500</p> <p>Rp. 14.400.000.000</p>
	Jumlah	Rp.14.503.058.500

DANA APBN

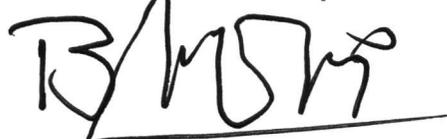
NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan : <ul style="list-style-type: none">• Penguatan Kelembagaan dan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial• Peningkatan Penerapan Jaminan Sosial Tenaga Kerja• Peningkatan Kompetensi Mediator Hubungan Industrial• Peningkatan Pembinaan Hubungan Kerja dan Penerapan Pengupahan	Rp. 74.010.000 Rp. 93.325.000 Rp. 920.784.000 Rp. 11.650.000
2.	Program Dukungan Manajemen <ul style="list-style-type: none">• Dukungan Manajemen Ditjen Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Rp. 183.606.000
	Jumlah	Rp. 1.283.375.000

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Pihak Pertama,
**KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA,**


BARTO PINONTOAN, SH
PEMBINA
NIP. 19761012 200112 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**

SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH

PEMBINA

NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si

PEMBINA UTAMA MUDA

NIP. 19760920 199511 2 001

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Keselamatan Kerja dan Hiperkes diperusahaan dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja serta mutu pelayanan dalam hal tindak lanjut pengaduan kasus tenaga kerja	Persentase perusahaan yang menerapkan peraturan perundangan bidang ketenagakerjaan	90%
		Persentase pengaduan kasus tenaga kerja yang diselesaikan	95%
		Persentase BMD dan BMN yang layak fungsi	80%
		Persentase penyusunan dokumen laporan-laporan tepat waktu	100%
		Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan UPTD	90%

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 569.004.782
2.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp. 184.650.800
	Jumlah	Rp. 753.655.582

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**

SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA

NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DENNY M. MEWENGGANG, S.Pd**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**

RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**

DENNY M. MEWENGGANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas lembaga pelatihan, Kompetensi Tenaga Kerja, Mutu Manajemen dan Pelayanan Administasi serta Institusi Lembaga	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi BNSP	75%
		Persentase kepuasan masyarakat terhadap pelayanan lembaga	90%
		Persentase BMD dan BMN yang layak fungsi	80%
		Persentase penyusunan dokumen laporan-laporan tepat waktu	100%

A. DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 882.910.107
2.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 226.973.000
	Jumlah	Rp. 1.109.883.107

B. DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi (BLK Ternate)	Rp. 1.963.742.000
	Jumlah	Rp. 1.963.742.000

Pihak Kedua,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA,**


RAHEL R. ROTINSULU, S.STP, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19760920 199511 2 001

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**


DENNY M. MEWENKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP**

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Provinsi Sulawesi Utara

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
SEKRETARIS,

MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19760309 200212 2 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,

HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002

LAMPIRAN**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terpenuhinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Kehadiran dalam Acara yang diundang	97%
2.	Terpenuhinya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Penyerapan Anggaran Disnakertrans Prov. Sulut	95%
3.	Terpenuhinya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Cakupan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	100%
4.	Terpenuhinya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Jumlah aset yang tercatat	100%
5.	Tersedianya Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rata- rata Presentase Kinerja ASN Disnakertrans Prov. Sulut	97%
6.	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase Barang Milik Daerah di Disnakertrans Prov. Sulut dalam kondisi Baik	98%
7.	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Realisasi Pengadaan	100%
8.	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Presentase keterpaduan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja	100%
9.	Terlaksananya Penyusunan Tenaga Kerja (RTK)	Jumlah dokumen perencanaan tenaga kerja provinsi/kab/kota	8 dokumen

No.	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi : <ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah • Administrasi Keuangan Perangkat Daerah • Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah • Administrasi Umum Perangkat Daerah • Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah • Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah • Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah 	<p style="text-align: right;">Rp. 5.822.400</p> <p style="text-align: right;">Rp. 13.885.132.939</p> <p style="text-align: right;">Rp. 511.900</p> <p style="text-align: right;">Rp. 289.294.000</p> <p style="text-align: right;">Rp. 14.938.600</p> <p style="text-align: right;">Rp. 674.371.332</p> <p style="text-align: right;">Rp. 213.871.356</p>
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none"> • Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) 	<p style="text-align: right;">Rp. 83.211.000</p>
J u m l a h		Rp. 15.167.153.527

Pihak Kedua,
SEKRETARIS,



MAYA G.T.B. TICOALU, S.Sos, MAP
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19760309 200212 2 005

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM,



HENDI M. BAGANIA, S.STP, M.Si
PEMBINA
NIP. 19831217 200212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. PURWANTO**

Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan dan Produktivitas Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Drs. PURWANTO
PENATA TINGKAT I
NIP. 19670501 199303 1 013

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Lembaga Pelatihan Kerja yang terakreditasi	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja yang Terakreditasi	10 LPK
2.	Meningkatnya pelatihan produktivitas tenaga kerja	Jumlah PMI Purna yang dilatih kewirausahaan	50 orang
3.	Meningkatnya Indikator Indeks Pelatihan dan Kompetensi Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	-Indeks Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja -Indeks Tingkat Lulusan Pelatihan Kerja -Indeks Tingkat Lembaga Latihan yang Terakreditasi	4,51 6,01 1,75

DANA APBN

No.	Program	Anggaran
1.	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	Rp. 2.573.684.000
	Jumlah	Rp. 2.573.684.000

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**


Drs. PURWANTO
PENATA TINGKAT I
NIP. 19670501 199303 1 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FERRY FERDY TETEREGO, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri dan Penggunaan Tenaga Kerja Asing

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA
KERJA DALAM NEGERI DAN
PENGUNAAN TKA**

FERRY FERDY TETEREGO, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19860221 201102 1 001

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM NEGERI DAN PENGGUNAAN
TENAGA KERJA ASING DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya pencari kerja yang ditempatkan melalui Pameran Bursa Kerja	<ul style="list-style-type: none">- Jumlah lowongan pekerjaan yang tersedia dalam suatu wilayah provinsi - Jumlah pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan dalam event pameran bursa kerja	1050 lowongan 650 orang

DANA APBN

No.	Kegiatan	Anggaran
1.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan	Rp. 284.196.000
2.	Program Dukungan Manajemen	Rp. 90.782.000
	Jumlah	Rp. 374.978.000

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA**

**KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA
KERJA DALAM NEGERI DAN
PENGGUNAAN TKA**

Drs. LUCKY G.A. TAJU, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19660721 199007 1 002

FERRY FERDY TETEREGO, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19860221 201102 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ROBERTI A. KAIRUPAN, SH, M.Si**

Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan Norma Kerja, Jaminan Sosial, Perempuan Dan Anak
Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

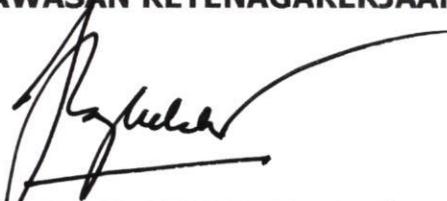
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

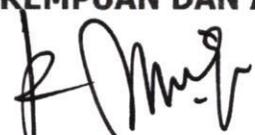
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**


MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19740504 199311 1 002

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGAWASAN
NORMA KERJA, JAMINAN SOSIAL,
PEREMPUAN DAN ANAK**


ROBERTI A. KAIRUPAN, SH, M.Si
PEMBINA
NIP. 19760820 201001 1 004

LAMPIRAN :

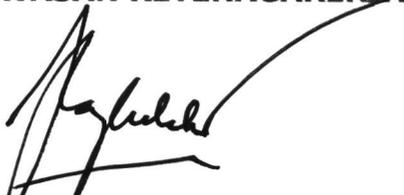
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA KERJA, JAMINAN SOSIAL,
PEREMPUAN DAN ANAK DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH
PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Kepatuhan Badan Usaha/Perusahaan terhadap Norma Kerja, Jamsos, Perempuan dan Anak	Jumlah Perusahaan yang mendaftarkan Wajib Laporan Ketenagakerjaan Perusahaan (WLKP) online;	3450 perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang menerapkan norma kebebasan berserikat	3450 perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang menerapkan Norma Waktu Kerja dan Waktu Istirahat (WKWI)	3450 perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang menerapkan Norma Pengupahan	3450 perusahaan
		Jumlah Perusahaan yang menerapkan Norma Kerja Perempuan	3450 perusahaan
2.	Meningkatnya Nilai Indikator Kondisi Lingkungan Kerja Dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	Indeks Tingkat Kepatuhan Wajib Laporan Ketenagakerjaan dalam Perusahaan	1,85

DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pembinaan Ketenagakerjaan	Rp. 270.616.000
	Jumlah	Rp. 270.616.000

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN,**



MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19740504 199311 1 002

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGAWASAN
NORMA KERJA, JAMINAN SOSIAL,
PEREMPUAN DAN ANAK,**



ROBERTI A. KAIRUPAN, SH, M.Si
PEMBINA
NIP. 19760820 201001 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YACOB PAGO, SE**

Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pengawasan Ketenagakerjaan

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN,**


MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19740504 199311 1 002

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA
KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA,**


YACOB PAGO, SE
PENATA TINGKAT I
NIP. 19720405 199703 1 006

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kepatuhan Badan Usaha/Perusahaan terhadap Norma K3	Jumlah Perusahaan yang menerapkan Norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja	3450 perusahaan
2	Meningkatnya Nilai Indikator Kondisi Lingkungan Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	- Indeks Tingkat Penerapan SMK3 di Perusahaan - Indeks Tingkat Kecelakaan Kerja	4,01 2,89

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none">Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan<ul style="list-style-type: none"><i>Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan</i>	Rp. 69.209.000
	Jumlah	Rp. 69.209.000

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENGAWASAN NORMA
KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA**



YACOB PAGO, SE
PENATA TINGKAT I
NIP. 19720405 199703 1 006

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG
PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**



MAYKEL K. KELAH, AP, M.Si
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19740504 199311 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARVILLI VANDA F. SUMUAL, SH, M.Si**

Jabatan : Plh. Kepala Seksi Persyaratan Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BARTO PINONTOAN, SH**

Jabatan : Plh. Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**Pih. KEPALA SEKSI PERSYARATAN
KERJA,**

MARVILLI VANDA F. SUMUAL, SH, M.Si
PEMBINA

NIP. 19830320 200604 2 015

Pihak Kedua,

**Pih. KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA,**

BARTO PINONTOAN, SH
PEMBINA

NIP. 19761012 200112 1 002

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PIH. KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta Non Afiliasi	Rekapitulasi Tahunan Jumlah Anggota Serikat Pekerja/Serikat Buruh di perusahaan	14.100 orang
2.	Meningkatnya perusahaan yang memiliki PP/PKB	Persentase Perusahaan yang memiliki PP/PKB	80%
3.	Meningkatnya perusahaan yang memahami dan memiliki LKS Bipartit	Persentase Perusahaan yang telah membentuk LKS Bipartit	20%
4	Meningkatnya Nilai Indikator Hubungan Industrial dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	- Indeks Tingkat PP yang Disahkan - Indeks Tingkat PKB yang di Daftarkan - Indeks Tingkat LKS Bipartit di Perusahaan	0,18 0,10 1,64

DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan : • Penguatan Kelembagaan dan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial	Rp. 74.010.000
	Jumlah	Rp.74.010.000

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

PIH. KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA,

PIH. KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA,


BARTO PINONTOAN, SH


MARVILLI VANDA F. SUMUAL, SH, M.Si

PEMBINA

PEMBINA

NIP. 19761012 200112 1 002

NIP. 19830320 200604 2 015



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JEMMY NICOLAS LASUT, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Pengupahan dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : **BARTO PINONTOAN, SH**

Jabatan : Plh. Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Plh. KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL
TENAGA KERJA,**

BARTO PINONTOAN, SH
PEMBINA
NIP. 19761012 200112 1 002

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,

**KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA,**

JEMMY NICOLAS LASUT, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690628 199403 1 009

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Meningkatnya Kabupaten/Kota yang menerapkan UMK sesuai peraturan perundangan	Jumlah Kabupten/Kota yang menetapkan UMK sesuai dengan peraturan perundangan	1 Kab/Kota
2.	Meningkatnya perusahaan yang menerapkan Struktur Skala Upah	Persentase Perusahaan yang sudah menyusun struktur skala upah	25%
3.	Meningkatnya Perusahaan yang terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan	Persentase Perusahaan yang telah terdaftar sebagai Peserta BPJS Ketenagakerjaan	85%
4.	Menurunnya perselisihan Hubungan Industrial (HI)	Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang ditindaklanjuti	100%
5	Meningkatnya Nilai Indikator Jaminan Sosial Tenaga Kerja dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan	- Indeks Tingkat Perusahaan Yang menjadi Peserta BPJS Ketenagakerjaan - Indeks Tingkat Pekerja Penerima Upah dan Pekerja Bukan Penerima Upah yang terdaftar sebagai Peserta BPJS Ketenagakerjaan Aktif	4,00 6,00

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL : <ul style="list-style-type: none">• Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP), Upah Minimum Sektoral Provinsi (UMSP), Upah Minimum Kab/Kota (UMK) dan Upah Minimum Sektoral Kab/Kota (UMSK)<ul style="list-style-type: none">- Penetapan Upah Minimum Provinsi (UMP)- Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Rp. 103.058.500 Rp. 14.400.000.000
	Jumlah	Rp. 14.503.058.500

DANA APBN

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pembinaan Ketenagakerjaan : <ul style="list-style-type: none">• Peningkatan Penerapan Jaminan Sosial Tenaga Kerja• Peningkatan Pembinaan Hubungan Kerja dan Penerapan Pengupahan	Rp. 93.325.000 Rp. 11.650.000
	Jumlah	Rp. 104.975.000

Pihak Kedua,
PIh. KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA,

BARTO PINONTOAN, SH
PEMBINA
NIP. 19761012 200112 1 002

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA,


JEMMY NICOLAS LASUT, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690628 199403 1 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARINI E. KARINDA, SH**

Jabatan : Kepala Seksi Hiperkes

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**

SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH

PEMBINA

NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI HIPERKES,

MARINI E. KARINDA, SH

PENATA TINGKAT I

NIP. 19810302 201001 2 004

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SEKSI HIPERKES
PADA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)</i>	<i>(4)</i>
1.	Terciptanya kondisi lingkungan kerja yang higienis, aman dan nyaman agar tenaga kerja bekerja di perusahaan selamat dan produktif	Jumlah perusahaan yang mendapatkan pelayanan Pengujian Lingkungan Kerja	250 perusahaan
2.	Meningkatnya derajat kesehatan tenaga kerja di perusahaan	Jumlah tenaga kerja di perusahaan yang diperiksa derajat kesehatannya	700 orang

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none"> • Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan <i>-Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Perusahaan</i> 	Rp. 139.706.700
	Jumlah	Rp. 139.706.700

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**



SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI HIPERKES,



MARINI E. KARINDA, SH
PENATA TINGKAT I
NIP. 19810302 201001 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ir. EVILIEEN M. RAULE**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**

SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA,**

Ir. EVILIEEN M. RAULE
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690225 199510 2 001

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA
PADA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan terhadap kebutuhan administrasi umum, kepegawaian, keuangan dan barang dan jasa	<ul style="list-style-type: none"> - Penyerapan Anggaran - Persentase aset yang tercatat - Presentase kehadiran dalam acara yang diundang - Rata- rata Presentase Kinerja ASN di UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja 	<p>95%</p> <p>100%</p> <p>97%</p> <p>97%</p>
2.	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase barang milik daerah di UPTD dalam kondisi Baik	98%
3.	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Realisasi Pengadaan	100%
4.	Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	Persentase laporan kinerja dan keuangan yang disusun akuntabel dan tepat waktu	100%

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi * Administrasi Keuangan Perangkat Daerah * Administrasi Barang Milik Daerah * Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah * Administrasi Umum Perangkat Daerah * Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah * Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 569.004.782
	Jumlah	Rp. 569.004.782

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**



SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA,**



Ir. EVILIEN M. RAULE
PENATA TINGKAT I
NIP. 19690225 199510 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HELMI GHANI, SE**

Jabatan : Plh. Kepala Seksi Pemeriksaan Pengaduan dan Pelaporan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pengawasan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Manado, Januari 2024

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**

SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Pihak Pertama,
**Pih. KEPALA SEKSI PEMERIKSAAN
PENGADUAN DAN PELAPORAN
TENAGA KERJA,**

HELMI GHANI, SE
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19690120 200112 1 006

LAMPIRAN :

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
PIH. KEPALA SEKSI PEMERIKSAAN PENGADUAN DAN PELAPORAN TENAGA KERJA
PADA UPTD BALAI PENGAWASAN TENAGA KERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Penyelesaian Kasus pengaduan tenaga kerja	Persentase Pelaporan Kasus Ketenagakerjaan yang ditindaklanjuti.	100%
		Jumlah Kasus Ketenagakerjaan yang diselesaikan	50 kasus

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pengawasan Ketenagakerjaan <ul style="list-style-type: none">• Penyelenggaraan Pengawasan Ketenagakerjaan <i>-Pengawasan Pelaksanaan Norma Kerja di Perusahaan</i>	Rp. 44.944.100
	Jumlah	Rp. 44.944.100

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PENGAWASAN
TENAGA KERJA,**



SELFIA S. G. POLUAN, SH, MH
PEMBINA
NIP. 19750907 200212 2 004

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
**PIH. KEPALA SEKSI PEMERIKSAAN
PENGADUAN DAN PELAPORAN
TENAGA KERJA,**



HELMI GHANI, SE
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19690120 200112 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RICHIE SUMAKUL, S.Sos**

Jabatan : Kepala Sub Bagian Tata Usaha pada UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DENNY M. MEWENKANG, S.Pd**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**

DENNY M. MEWENKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA,**

RICHIE SUMAKUL, S.Sos
PENATA TINGKAT I
NIP. 19860122 201001 1 005

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA
PADA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pelayanan terhadap kebutuhan administrasi umum, kepegawaian, keuangan dan barang dan jasa	<ul style="list-style-type: none"> - Penyerapan Anggaran - Persentase aset yang tercatat - Presentase kehadiran dalam acara yang diundang - Rata- rata Presentase Kinerja ASN di UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja 	<p>95%</p> <p>100%</p> <p>97%</p> <p>97%</p>
2.	Terpeliharanya Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase barang milik daerah di UPTD dalam kondisi Baik	98%
3.	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Realisasi Pengadaan	100%
4.	Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel dan tepat waktu	Persentase laporan kinerja dan keuangan yang disusun akuntabel dan tepat waktu	100%

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi * Administrasi Keuangan * Administrasi Barang Milik Daerah * Administrasi Kepegawaian * Administrasi Umum * Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah * Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah * Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 882.910.107
	Jumlah	Rp. 882.910.107

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**


DENNY M. MEWENKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Manado, Januari 2024

Pihak Pertama,
**KEPALA SUB BAGIAN
TATA USAHA,**


RICHE SUMAKUL, S.Sos
PENATA TINGKAT I
NIP. 19860122 201001 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MARRILYN N. R. TULUNG, ST**

Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Mutu dan Sertifikasi pada UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DENNY M. MEWENKANG, S.Pd**

Jabatan : Kepala UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**

DENNY M. MEWENKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU
DAN SERTIFIKASI,**

MARRILYN N. R. TULUNG, ST
PENATA TINGKAT I
NIP. 19841102 201102 2 001

LAMPIRAN :

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU DAN SERTIFIKASI
PADA UPTD BALAI PELATIHAN TENAGA KERJA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Melaksanakan Akreditasi UPTD Balai Pelatihan Tenaga Kerja Kelas A	Jumlah Program Pelatihan yang diakreditasi	2 Program
2.	Melaksanakan Sertifikasi Instruktur	Tersertifikasinya Instruktur	1 Orang
3.	Mengembangkan Kerjasama Pelatihan Keterampilan Bagi Calon Tenaga Kerja	Jumlah Kerjasama/MOU dengan Stakeholders	6 MOU

DANA APBD

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja <ul style="list-style-type: none">• Pelaksanaan Akreditasi Lembaga Pelatihan Kerja	55.696.900
	Jumlah	Rp. 55.696.900

Pihak Kedua,
**KEPALA UPTD BALAI PELATIHAN
TENAGA KERJA,**



DENNY M. MEWENKANG, S.Pd
PEMBINA
NIP. 19680531 199803 1 005

Manado, Januari 2024
Pihak Pertama,
**KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MUTU
DAN SERTIFIKASI,**



MARRILYN N. R. TULUNG, ST
PENATA TINGKAT I
NIP. 19841102 201102 2 001