

POHON KINERJA

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA

1. Kurangnya Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja;
 2. Penurunan kemiskinan dan pengangguran;
 3. Masih terbatasnya Pelayanan Dasar Minimum Permukiman Transmigrasi.

ISU STRATEGIS (RPJMD)

SULAWESI UTARA MAJU DAN SEJAHTERA SEBAGAI PINTU GERBANG INDONESIA KE ASIA PASIFIK

VISI (RPJMD)

Indikator Kinerja (Target) :
 1. Persentase Satuan Permukiman Transmigrasi yang dibangun dan dikembangkan (40%)

MENINGKATNYA DERAJAT EKONOMI MASYARAKAT

SASARAN (RPJMD)

Indikator Kinerja (Target) :
 1. Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan (71,10)

TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA

PERSENTASI ANGKA KEMISKINAN

INDIKATOR KINERJA (RPJMD)

Meningkatnya Pembangunan Ketenagakerjaan di Provinsi Sulawesi Utara

Terbangunnya permukiman transmigrasi dalam kawasan transmigrasi sebagai tempat tinggal dan tempat berusaha yg layak

ESELON II PD

Perencanaan Tenaga Kerja meningkat

Nilai Penduduk dan Tenaga Kerja ke arah yang positif

Kesempatan Kerja meningkat

Pelatihan dan Kompetensi Kerja meningkat

Produktivitas Tenaga Kerja meningkat

Hubungan Industrial Harmonis

Kondisi Lingkungan Kerja baik sesuai ketentuan

Pengupahan dan Kesejahteraan Pekerja meningkat

Jaminan Sosial Tenaga Kerja meningkat

Pembangunan Sarana Prasarana kawasan Transmigrasi dan taraf/mutu hidup warga transmigrasi meningkat

ESELON III PD

Perencanaan Tenaga Kerja Provinsi/Kab/Kota naik

1.. Persentase NEET (15-24 tahun) turun
 2. Persentase Anak Yang Bekerja (10-17 tahun) turun
 3. Tingkat Penganggur Terbuka (TPT) turun
 4. Persentase Setengah Pengangguran turun

1. Persentase Tenaga Kerja Formal naik
 2. Persentase Lapangan Pekerjaan Informal Non-Pertanian (LPINP) turun
 3. Persentase LPINP untuk Laki-laki turun
 4. Persentase LPINP untuk Perempuan turun
 5. Persentase Lapangan Pekerjaan Informal Pertanian (LPIP) turun

1. Tingkat Kapasitas Pelatihan Kerja naik
 2. Tingkat Lulusan Pelatihan Kerja naik
 3. Tingkat Lembaga Latihan yang Terakreditasi naik

1. Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja naik
 2. Laju Pertumbuhan PDRB per Tenaga Kerja naik

1. Tingkat Peraturan Perusahaan (PP) Yang Disahkan naik
 2. Tingkat Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Yang Didaftarkan naik
 3. Tingkat Lembaga Kerja Sama (LKS) Bipartit di Perusahaan naik
 4. Tingkat Perselisihan Hubungan Industrial turun

1. Tingkat Penerapan SMK3 di Perusahaan naik
 2. Tingkat Kecelakaan Kerja turun
 3. Tingkat Kepatuhan Wajib Laporan Ketenagakerjaan di Perusahaan naik

Proporsi Besaran Upah Rata-rata Per Jam Terhadap UMP Per Jam naik

1. Tingkat Perusahaan yg mjd Peserta BPJS Ketenagakerjaan naik
 2. Tingkat Pekerja/Buruh /Karyawan yg mjd Peserta BPJS Ketenagakerjaan naik

ESELON IV PD